

OBJECTIF PRINCIPAL

Après avoir servi comme présidente de région pour un temps, j'ai ressenti le besoin de m'arrêter pour faire un point sur nos réunions, pour voir comment nous passons notre temps et évaluer nos priorités.

Je fus stupéfaite de constater que plus de 90% de notre temps au cours de nos réunions d'équipes de région servait à planifier et programmer nos autres réunions: les retraites, la formation des leaders, les campagnes d'évangélisation...que des réunions! Nous étions également sans relâche, infatigables pour venir à bout de tout ce qui était sur notre programme.

Toutes ces réunions avaient l'air formidables sur le papier – beaucoup de monde, beaucoup d'argent en caisse, objectifs accomplis, mais mon coeur avait mal en voyant ce groupe de femmes incroyables qui aiment Dieu avec qui je servais, et qui y compris moi-même, passaient la majeure partie de leur temps à ignorer le Dieu que nous servions. Toutefois, nos échanges au cours de ces réunions ressemblaient plus à des: “Seigneur, merci de pourvoir à ce dont nous avons besoin pour faire cette réunion,” ou alors “Père, donne-nous suffisamment d'argent pour faire Ton oeuvre dans cette mission.” Ces réunions avaient un bon objectif et on partageait toujours l'Évangile mais nous étions trop affairées à faire l'oeuvre du Seigneur que nous passions à côté du Seigneur de l'oeuvre.

Mais tout cela changea au cours de la réunion suivante. Nous avons passé du temps dans Sa présence, avons pris le temps de Le louer, et n'avons même pas regardé notre programme pour voir ce que nous devions accomplir ensuite. Et tout notre regard a changé! Les retraites, les formations de leaders et les actions d'évangélisation continuent toujours mais elles passent au second plan *de notre temps dans Sa Présence*. A présent nous sommes sans relâche pour rechercher Sa Prédominance en toute chose.

En tant que leaders, nous pouvons si facilement être pris par ce que nous faisons pour Lui, par nos programmes que nous L'oublions. Le point central de vos rencontres ne doit pas être une réunion de planning. Votre premier objectif doit être de rechercher le Seigneur, de passer du temps dans Sa Présence car c'est là que la force et l'unité de votre équipe prendront racine et grandiront. C'est dans Sa présence que nous apprenons à être comme Lui.

Graham Cooke dit: *“notre manière de penser doit venir du coeur et être enracinée dans notre relation à Dieu. Seigneur je te connais, tu m'entraînes à être fils. Tu prends tout de ma vie pour y imprimer ton image. Je sais que Ton premier objectif est de m'amener à Ta ressemblance. Alors que devons-nous faire dans cette situation? Que dois-je apprendre de mon état de fils ou de fille qui rendra cette situation totalement différente de ce qu'elle est?”*

Nous n'allons pas juste vers Dieu de manière fonctionnelle (*Seigneur, j'ai un problème, résouds-le*); nous devons Lui donner la prédominance. *Seigneur, il s'agit de Toi et de moi. Il ne s'agit pas de ce problème. Ce problème te concerne et me concerne. Qui seras-Tu pur moi et que vais-je refléter en Toi?*

Une manière de penser doit être avant tout relationnelle; elle s'aligne au dessein principal de Dieu, et Son but est de faire entrer beaucoup de fils dans la gloire. La filiation est l'une des priorités du Seigneur Jésus. Nous devons aussi régler nos plannings en fonction du sien. *Je sais que cette situation est pour ma filiation. Il s'agit de Toi et de moi. Je sais que Tu veux être quelque chose de spécial pour moi en ce moment et je sais que Tu veux changer quelque chose en moi. Et je sais que Tu veux changer quelque chose en moi pour que ma vie reflète plus de Toi.*

Psaume 27:8 *Lorsque Tu as dit: "Cherchez Ma face," mon coeur répondit "O Dieu, je chercherai Ta face."*

APPLICATION PRATIQUE

Dans le passé, nous avons fonctionné davantage comme une famille au sein d'Aglow, veillant sur nos relations les uns avec les autres, bâtissant une communauté d'amis en qui nous pouvons avoir confiance, créant un environnement sûr qui nous permette de grandir dans notre relation avec Dieu et de développer un réseau de soutien. Même si nous sommes et resterons toujours une famille, la rapidité de la transition dans le monde nous pousse à nous lever en tant qu'armée de Dieu.

En tant que soldats de l'armée de Dieu, nous avons différents objectifs. Tout comme je ne pouvais plus laisser Dieu en dehors de nos réunions d'équipe pour nous concentrer uniquement sur nos programmes, nous devons aujourd'hui apprendre à fonctionner en tant qu'armée.

Notre axe doit toujours être le Seigneur car c'est Lui notre Commandant en Chef. Nous devons comprendre que les situations dans le monde changent et que nous sommes appelés à nous lever pour faciliter ces changements.

- Prenez quelques minutes pour considérer comment fonctionne votre équipe. Quels changements doivent se produire pour suivre la direction du Saint Esprit dans vos programmations?
- Comment votre équipe peut-elle développer une mentalité de guerriers sans perdre les caractéristiques du Fruit de l'Esprit?
- Comment votre équipe peut-elle aider les autres à endurer les difficultés sans lâcher de territoire?
- Comment votre équipe peut-elle aider les gens de la communauté à recevoir pendant les temps de difficultés, tout en marchant sur terre comme Jésus l'a fait? Nourrir les pauvres. Guérir les malades. Ressusciter les morts.